

Offre d'emploi

I.Care asbl recrute un.e chargé.e de mission juridique

Créée en novembre 2015, l'asbl **I.Care**, laboratoire d'innovation en santé et milieux fermés, basée à Bruxelles, a pour raison d'être de contribuer activement à l'amélioration de la prise en charge globale (médicale et psychosociale) des personnes détenues, de la continuité des soins pendant l'incarcération et lors du transfert ou de la libération ainsi qu'au développement de la promotion de la santé en milieu carcéral.



www.i-careasbl.be



Missions

Dans le cadre du travail de 2ème ligne mené par l'asbl, le·la chargé·e de mission sera amené·e à soutenir le travail du pôle recherche et plaidoyer et la direction à travers les missions suivantes :

- Veille juridique et thématique sur les sujets de santé et de privation de liberté ;
- Recherches documentaires sur les sujets sur lesquels travaille l'asbl ;
- Aide à la préparation et à la rédaction de documents divers en soutien aux activités de l'asbl (newsletter, notes, fiches pratiques, etc.) ;
- Participation ponctuelle à des groupes de travail ;
- Participation à la vie de l'association.

Profil

- Niveau master droit et/ou criminologie ;
- Connaissances en droit pénitentiaire belge, droit de la santé et droits humains ;
- Capacité de s'approprier rapidement le contenu d'une thématique ;
- Maîtrise des méthodologies de recherche ;
- Bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
- Esprit d'initiative, organisation, autonomie, rigueur ;
- Capacité d'adaptation et de travail en équipe pluridisciplinaire.

Conditions contractuelles

- Contrat à durée déterminée à mi-temps jusqu'à mi-février 2023 avec possibilité de prolongation jusqu'à mi-avril 2023 environ, dans le cadre d'une reprise d'une partie des missions de la coordinatrice recherche et plaidoyer, absente pour congé maternité ;
- Barèmes de la Commission Paritaire 332 ;
- Horaire de jour en semaine (9 à 17 heures).

Vos avantages :

- Reconnaissance de l'ancienneté ;
- 4 jours de congés extra-légaux (CP332) + 4 jours de congés de repos compensatoire octroyé par l'asbl en plus des 20 jours de congés légaux (au prorata du temps de travail) ;
- Défraiement des frais de déplacement domicile-lieu de travail ;
- Attention portée à la compatibilité entre vie privée et vie professionnelle ainsi qu'au bien-être du travailleur ;
- Accès étendu à des formations ;
- Equipe pluridisciplinaire à l'esprit ouvert, dynamique et ambiance conviviale.

Lieu de travail :

Les bureaux de l'asbl à Forest.

Contact

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation par mail Marion Guémas, coordinatrice recherche et plaidoyer : recrutement@i-careasbl.be avant le 16 septembre 2022.

Les candidatures seront analysées et les rendez-vous fixés au fur et à mesure de leur réception. Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour un entretien fixé selon leurs disponibilités.